



Entrée de Dongfeng au capital de PSA: quelles conséquences?

La situation du groupe : ne fermons pas les yeux sur l'évidence :

- Le groupe PSA connaît des difficultés depuis 2008
- Perte du marché en Iran en février 2012 (équivalent à 22% des volumes mondiaux de la marque Peugeot)
- PSA éjecté du CAC 40 en septembre 2012
- Fermeture du site d'Aulnay en octobre 2013
- Baisse des ventes mondiales à hauteur de 9% en 2012, puis 5% en 2013

Dongfeng : l'investisseur dont a besoin PSA ?

Comme nous l'avons écrit dans un tract précédent, tous nos espoirs reposent dans le fait qu'une entente favorable, autant pour les salariés que pour la direction, soit trouvée dans un accord entre l'état français, Dongfeng et la famille Peugeot. Il en va de l'avenir du groupe, qui a besoin plus que tout de retrouver un équilibre financier.

- Dongfeng nous donne les ressources nécessaires pour maintenir des volumes d'investissements impératifs pour notre survie en assurant une augmentation de capital de 3 milliards d'euros.
- Ensuite, il nous ouvre les portes d'un marché international sur lequel PSA est encore trop faible, avec en ligne de mire, le marché chinois.

Malgré tout, la CFTC garde la tête froide et mesure son enthousiasme :

- En effet, cette nouvelle nous montre que PSA se trouve dans un contexte économique mondial, dans lequel les décisions sont prises sur des bases de rentabilité financière et de productivité. Ainsi, aucun site ne sera à l'abri grâce à son historique (maison mère sochaliennne par exemple) ou pour une quelconque autre raison.
- L'entrée conjointe de Dongfeng et de l'état ne garantit pas un maintien du niveau d'effectif actuel en France. L'histoire nous montre que Renault n'a pas été épargné sur le territoire français.
- Et enfin, quelle place occupera la famille Peugeot demain ? Aujourd'hui, on ne sait pas qui de la famille Peugeot, de l'état ou de Dongfeng présidera le conseil de surveillance. Le nom de Louis Gallois est évoqué dans la presse depuis quelques temps.

La **CFTC** s'impliquera et se battra objectivement pour l'avenir du groupe et de ses salariés. La **CFTC** se place en syndicat responsable, acteur des changements gagnant-gagnant pour l'entreprise et ses salariés.

LA CFTC, UNE EQUIPE A VOS COTES