

SECAFI a rencontré les syndicats... M SARTORIUS a rendu son rapport... La CFTC vous INFORME

Depuis le 25 juillet, les médias ont largement communiqué sur la situation du groupe PSA, la CFTC tient à vous informer étape par étape de ce qui s'est passé depuis la reprise.

1^{ère} étape: le 4 septembre, la CFTC avec les autres syndicats a rencontré le cabinet SECAFI:

- ⇒ Les syndicats ont missionné ce cabinet spécialisé dans l'expertise afin qu'il détermine avec certitude la situation du groupe et des différents sites.
- ⇒ La Direction voulait assister à cette rencontre... Pour la CFTC, il n'en était pas question, elle n'avait pas à y participer

Pour le moment, la CFTC a estimé que cela doit rester un échange entre le cabinet d'expertise et les syndicats. Après notre intervention, les organisations syndicales nous ont suivi dans notre demande.

2^{ème} étape: le 11 septembre, M MONTEBOURG fait un virage à 180°

- ⇒ Le rapport 'SARTORIUS' avalise les difficultés de PSA.
- ⇒ Le 11 septembre M.MONTEBOURG reçoit les organisations syndicales, fait un virage à 180° sur les propos qu'il a tenus au mois de juillet et confirme que le plan de restructuration est nécessaire mais qu'il n'est pas acceptable en l'état.
- ⇒ M.MONTEBOURG propose des rencontres tripartites 'syndicat, direction et gouvernement'.

Le gouvernement qui a reconnu les difficultés de PSA doit comprendre que l'aide de l'état pour les véhicules électriques est loin d'être suffisante et devrait proposer pour les anciens un financement de départ anticipé **ce qui devrait alléger ce plan social.**

3^{ème} étape: la restitution concernant les thèmes 'finances et stratégie' pour fin octobre et le rapport final fin novembre, la CFTC veut des faits objectifs

- ⇒ Le cabinet SECAFI doit révéler si ce plan de restructuration est justifié ainsi que la condition financière réelle du groupe PSA
 - La situation du groupe nécessite-t-elle des mesures aussi rapides ? et surtout la fermeture du site d'Aulnay et la suppression de 1400 personnes à Rennes
- ⇒ Le cabinet SECAFI devra examiner si les mesures prises par la direction ne sont pas disproportionnées par rapport aux résultats financiers du groupe et d'autre part si la situation actuelle n'est pas le résultat de la stratégie de montée en gamme et d'internationalisation de la direction.
- ⇒ Seul le cabinet SECAFI pourra nous donner des précisions sur le bien-fondé ou pas de ces mesures.

C'est seulement à ce moment-là que la CFTC se positionnera. Il n'est pas question d'un plan B avant le retour de cette expertise.

Depuis la rentrée, un climat social morose règne dans les ateliers:

- ⇒ Jusqu'à présent, chez PSA, toutes les décisions en matière de restructuration avaient été prises dans un cadre humain et social, ce qui n'est pas le cas avec ce plan.
- ⇒ La direction devra mettre de l'huile dans les rouages et pratiquer un vrai dialogue social
- ⇒ Quant à la ré-industrialisation du site d'Aulnay, la CFTC n'est pas dans cette phase-là actuellement. Aujourd'hui, c'est une forte inquiétude qui domine, aussi bien à Rennes qu'à Aulnay et dans les autres sites.

Pour la CFTC, l'individualisme risque de prendre le dessus, tout le monde se demande sur qui le plan va-t-il tomber.

Les positions des syndicats divergent :

- ⇒ Il y a trois positions affichées : une position de refus total de toute restructuration quel que soit l'état financier du groupe... tandis que d'autres ont pris parti dès le départ pour une revitalisation et ré-industrialisation du site d'Aulnay, accompagnées de la reconversion des salariés.

La CFTC agit différemment : pour notre syndicat l'enjeu est bien trop grave...

- ⇒ La CFTC ne se prononcera que lorsqu'elle aura pris connaissance de l'expertise

Rappel : le 25 juillet l'ancien plan a été gelé et aucun départ par ce biais ne peut être fait.

- ⇒ La CFTC comprend que certains salariés attendent une décision afin de pouvoir partir avec le PREC, mais ce plan de restructuration est tellement gravissime que nous ne pouvons l'accepter.

4^{ème} étape, l'Alliance stratégique entre PSA et General Motors... y aura-t-il transferts de production entre OPEL et PSA ?

- ⇒ Nous n'avons pour le moment aucun élément d'information, les groupes de travail rendront leurs conclusions en octobre. Ils devaient étudier toutes les synergies qu'il est possible de créer entre GM et PSA.
- ⇒ Mais une autre question se greffe : quelles conséquences sociales aura cet accord stratégique ?
- ⇒ Parmi les 8000 suppressions d'emplois déjà annoncées, une partie ne serait-elle pas de l'anticipation ?

La CFTC a l'intime conviction que oui, car un grand nombre de salariés de 'R&D' Recherche & Développement vont être touchés par le plan. Ce qui voudrait dire qu'il y a probablement une intention de mutualiser la R&D, et c'est très inquiétant pour l'avenir.

Depuis 2008, PSA demande de faire des efforts au personnel et le salarié est une fois de plus la seule variable d'ajustement :

- ⇒ Suppressions de postes et de lignes budgétaires... d'incessantes réorganisations de travail, les mesures se superposent... Du coup, les salariés n'ont plus de perspectives, se retrouvent sans aucune vision sur l'avenir. Quand les salariés du Groupe PSA verront-ils le bout du tunnel ??
- ⇒ La CFTC regrette qu'une fois de plus, avec ce plan social, comme avec les accords de compétitivité qui sont réclamés ici ou là, la seule variable d'ajustement reste le salarié, ce qui est injuste et anormal quand on voit tous les efforts qui ont déjà été faits par les salariés.
- ⇒ Pourtant le coût de la main d'œuvre pour la production d'un véhicule ne dépasse pas 7%
- ⇒ Cette politique qui ne met pas la personne humaine au centre de ses préoccupations est contraire aux valeurs de la CFTC. Ce n'est pas aux salariés de faire les frais de cette stratégie.

Le climat social dans les semaines à venir dépendra des réponses apportées par la Direction aux questions des représentants du personnel et des salariés.

La CFTC reste mobilisée à vos côtés et suivra de près l'évolution de ce plan

A suivre -> inscrivez notre site dans vos favoris.....<http://www.cftc-psa.org/>